

Extras din Politica Anticorupție a BCR Pensii

Responsabilizarea angajaților trebuie să fie parte integrantă a modelului nostru de afaceri. Comportamentul și atitudinea noastră dictează felul în care suntem percepți de clienții noștri, atât la nivel individual, cât și la nivel de organizație, care, din acest punct de vedere, este reflecția noastră, a angajaților săi. Avem atribuții și moduri de gândire diferite, dar avem responsabilitatea comună de a garanta integritatea imaginii organizației în care lucrăm. De aceea, în cadrul BCR Pensii, *manifestăm toleranță zero în raport cu orice faptă de corupție.*

1. Ce este corupția și cum o înțelegem în cadrul BCR Pensii?

Corupția reprezintă un abuz, activ sau pasiv, direct sau indirect, comis de către un salariat sau colaborator al Grupului BCR pentru a obține avantaje financiare sau alte foloase necuvenite (bunuri sau servicii) pentru sine sau pentru terțe parti aflate în legătură cu un salariat al Grupului BCR.

Corupția vizează un ansamblu de activități sau acțiuni ilicite, lipsite de etică, desfășurate nu numai de persoane ci și de diverse grupuri și organizații, publice sau private, în scopul obținerii unor avantaje materiale sau morale ori a unui statut social superior prin utilizarea unor forme de abuz, constrângere, șantaj, înșelăciune, mituire, intimidare, amenințare, etc. În cadrul Grupului BCR, înțelegem prin corupție:

- Fapta unui salariat sau a unui colaborator de a promite, oferi sau a da, direct sau indirect, unei persoane cu atribuții decizionale, un avantaj material de orice natură, pentru sine sau pentru o altă persoană care ar putea oferi o facilitate, cu scopul ca această persoană să îndeplinească sau să se abțină de la îndeplinirea unui act, încălcând astfel obligațiile sale de angajat;
- Fapta unui salariat/ colaborator sau asimilat de a solicita sau primi direct sau prin intermediul altcuiva un avantaj material nemeritat de orice natură, pentru sine sau pentru o altă persoană sau de a accepta promiterea unui astfel de avantaj, cu scopul ca această persoană să îndeplinească sau să se abțină de la îndeplinirea unui act, încălcând astfel obligațiile sale de angajat.

2. De ce este necesară Politica Anticorupție

Am redactat Politica Anticorupție pentru ca noi toți, angajații organizației, să înțelegem în același fel premisele comportamentului de afaceri bazat pe integritate, transparență și onestitate, dar și să avem aceeași atitudine proactivă în combaterea fenomenelor de corupție.

Trebuie să manifestăm toleranță zero față de orice fenomen de corupție pentru că faptele unui singur angajat pot afecta reputația organizației și soliditatea tuturor afacerilor derulate de către BCR Pensii.

Noi suntem și reprezentăm BCR Pensii în fața clienților, a furnizorilor sau a oricărei alte persoane cu care intrăm în contact. De aceea, trebuie să avem standarde înalte de integritate și profesionalism, să adoptăm un comportament respectuos, onest și deschis în tot ceea ce întreprindem, indiferent de circumstanțe, chiar dacă prin acest comportament riscăm să pierdem o oportunitate de afaceri sau chiar să afectăm cota de piață a organizației noastre.

BCR Pensii și-a luat angajamentul de a respecta legislația națională și internațională în ceea ce privește combaterea fenomenului de corupție. Regulile și principiile menționate în cadrul nostru legislativ sunt valabile pentru oricare din noi: angajat, colaborator, furnizor, reprezentant legal sau persoana care lucrează în favoarea organizației.

Niciunul din noi nu solicită și nu oferă mită sau alte avantaje materiale de orice natură. Ne așteptăm să fim tratați în același fel de colaboratorii și partenerii noștri de afaceri.

Este mult mai important să respectăm regulile și principiile cuprinse în acest document decât să dezvoltăm noi oportunități de afaceri sau să încheiem relații de afaceri cu clienți existenți sau potențiali cu orice pret. De aceea, niciunul din noi, angajat, colaborator sau partener al Bancii, nu poate fi sancționat, penalizat sau avertizat pentru respectarea considerentelor etice ale Politicii Anticorupție a BCR Pensii.

3. Procesul de achiziții

Desfășurăm orice proces de achiziții în conformitate cu metodologia BCR Pensii și a Grupului BCR. Vom descalifica imediat și îi vom restricționa definitiv accesul la noi procese de achiziții oricărui furnizor care încearcă să corupă un salariat sau o persoană cu funcție de conducere din cadrul BCR Pensii în vederea influențării unui proces de licitație/atribuire.

În plus, ne încurajăm toți furnizorii să raporteze orice solicitare de foloase necuvenite venita din partea unui salariat, colaborator sau a unei persoane cu funcție de conducere în BCR Pensii, având ca obiectiv vicierea sau alterarea unui proces de atribuire/licitație. Centralizăm reclamațiile de acest tip pe adresa de email: BCRPensii.whistleblower@bcr.ro

4. Politica organizației de donații și sponsorizări

Întelegem nevoia de dezvoltare a societății și ne dorim să jucăm un rol important în dezvoltarea societății românești. Vrem să participăm în acțiuni care ajută la dezvoltarea culturală, socială și educațională a societății.

Compania poate susține în fiecare an, în baza rezultatelor financiare, instituții publice, culturale și educaționale prin sponsorizări. Pentru ca punem reputația și integritatea organizației noastre mai presus de orice, sponsorizăm doar entități care dispun de o reputație impecabilă și care, prin prisma colaborării, nu vor afecta reputațional sau financiar Grupul BCR.

Nu suntem o organizație politică. De aceea, nu sponsorizăm și nu oferim donații directe sau indirecte partidelor sau organizațiilor politice și nu susținem direct sau indirect nicio campanie politică.

Toate donațiile ori sponsorizarile vor fi făcute exclusiv prin transfer bancar și vor fi înregistrate atât în evidențele contabile ale sponsorului sau donatorului, cât și în evidențele contabile ale organizației. BCR Pensii își rezervă dreptul să solicite rambursarea sumelor care au făcut obiectul donației/ sponsorizării în cazul în care constată că beneficiarul sumelor de bani a utilizat în mod eronat sau neconform sumele care faceau obiectul sponsorizării sau donației.

5. Ajuta-ne sa identificam rapid orice fapta de coruptie!

Nu fi pasiv cand esti expus la o situatie sau o persoana care incalca valorile, regulile sau principiile organizatiei noastre.

Informeaza-ne! V-am pus la dispozitie, prin intermediul Procedurii Whistleblower, urmatoarele canale de raportare a oricarei suspiciuni sau ingrijorari pe care o aveti in legatura cu un posibil caz de coruptie:

- Adresa de e-mail: BCRPensii.whistleblower@bcr.ro

6. Cum sanctionam cazurile de coruptie

Manifestam toleranta zero la faptele de coruptie. De aceea, orice incalcare a prezentei politici sau a legislatiei nationale referitor la prevenirea si pedepsirea faptelor de coruptie este considerata o abatere grava de la valorile, regulile sau principiile organizatiei noastre, conducand la incheierea definitiva a oricarei relatii contractuale sau de colaborare cu Grupul BCR, atat in prezent cat si pe viitor.

7. Cum definim:

Grupul BCR – Banca Comerciala Romana si subsidiarele acesteia, inclusiv BCR Pensii SAFPP S.A..

Mita - orice forma de recompensa facuta cu intentia de a influenta orice parte sa faca ceva necinstit, ilegal, neetic sau sa nu isi indeplineasca atributiile.

Mita poate lua multe forme, inclusiv oferirea sau acceptarea de plati directe sau indirecte, servicii, cadouri excesive, donatii caritabile, sponsorizari sau tratament preferential.

Platile preferentiale sunt plati mici facute pentru a asigura sau a grabi obtinerea unui serviciu la care cel care plateste are, de fapt, drepturi legale de a-l primi.

Corupție - este un abuz, activ sau pasiv, comis de catre un salariat al Grupului BCR în scopul obținerii de avantaje financiare sau alte foloase necuvenite pentru sine sau pentru terte parti.

Salariat al Grupului BCR - orice angajat al Grupului BCR - pe durata contractului incheiat cu organizatia, indiferent de tipul acestuia (contract management, mandat sau administrare) - inclusiv angajatii temporari (leasing; part time; colaboratori)

Partener/ colaborator al Grupului BCR – Orice persoana fizica sau juridica ce presteaza o activitate pentru BCR sau subsidiarele acesteia, inclusiv pentru BCR Pensii in baza unui contract comercial (ex:furnizor de bunuri sau servicii, broker intermediere produse financiare, etc).